



2025

RAPPORT RSE

www.sellita.ch

SOMMAIRE

01

INTRODUCTION

Profil de l'entreprise	4
Nos produits	6
Certification & Engagements	7
Notre parcours RSE	8
Analyse de Matérialité	9

02

SOCIAL & DROITS HUMAINS

Politique et enjeux	11
Travail des enfants et travail forcé	12
Santé Sécurité au travail	13
Conditions de travail et Diversité	14
Actions et Indicateurs	15

03

ENVIRONNEMENT

Politique et enjeux	22
Eau et Énergie	23
Matières Premières, Déchets	25
Bilan Carbone	26
Actions et Indicateurs	27

04

ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Politique et enjeux	31
Corruption	32
Sécurité de l'information	34
Indicateurs	36

05

ACHATS RESPONSABLES

Politique et enjeux	38
Gestion des fournisseurs	39
Gestion minéraux du conflit	41
Indicateurs	42

INTRODUCTION

➤ PROFIL DE L'ENTREPRISE



Tradition

Fondée en 1950 à La Chaux-de-Fonds, Sellita fut tout d'abord réputée comme assembleur de mouvements mécaniques. Elle sut se réinventer au fil du temps pour devenir une manufacture à part entière. Sellita est aujourd'hui un pilier incontournable de l'industrie horlogère Suisse.

Manufacture

Manufacture à part entière, Sellita maîtrise en interne la conception, l'essentiel de la fabrication et l'assemblage de mouvements mécaniques de qualité. Grâce à une forte verticalisation, Sellita dispose également de sa propre fabrique d'ébauches (Gurofa), de sa propre entreprise de galvanoplastie et de décoration (Technicor) ainsi que d'une entreprise de décolletage (Helios). La maîtrise de Sellita s'étend même à la conception et à la fabrication de ses propres machines-outils et de l'organe réglant, soit le cœur du mouvement mécanique. En plus de son cœur de métier traditionnel, Sellita propose aujourd'hui également des mouvements et des complications sur mesure ainsi qu'une série de mouvements haut de gamme sous l'appellation Manufacture AMT. Enfin, Atiles Design propose tous les services liés au design et la conception de produits horlogers.

Swiss Made

Plus qu'une simple origine géographique, le Swiss Made constitue pour Sellita une promesse de qualité et de sérieux.



Indépendance

Fière de son indépendance, Sellita est au service de toutes les marques et traite tous ses clients sur un pied d'égalité.

Confidentialité

Consciente de travailler pour des clients parfois concurrents entre eux, Sellita veille à la plus stricte confidentialité afin de préserver au mieux leurs intérêts.

Flexibilité

Sellita a toujours à cœur de répondre aux attentes et besoins spécifiques de chacun de ses clients.

Rigueur

Garante de qualité, la rigueur chez Sellita se reflète tant dans l'excellence de ses produits que de ses services.

Innovation et technologie de pointe

Sellita innove dans de très nombreux domaines. L'innovation englobe tant la conception de nouvelles machines, les processus de fabrication et d'assemblage que, bien sûr, le produit lui-même. Sellita dispose d'équipements de recherche et de production de dernière génération et n'a de cesse d'optimiser ses produits et ses méthodes de fabrication. Sellita dispose à cette fin de plusieurs départements d'ingénierie ainsi que de deux laboratoires internes, dont un dédié exclusivement aux analyses chimiques et au contrôle des matériaux.

➤ NOS PRODUITS



D4 (décor luxueux), rhodié, vis bleuies

SW100

Il incarne le mouvement automatique dame par excellence. Avec une architecture éprouvée pendant des décennies, il représente le choix idéal pour équiper les montres dame ou de forme.

SW200

Véritable pilier de l'horlogerie suisse, le SW200-1 est précis, fiable et robuste. C'est un mouvement polyvalent qui permet, grâce notamment à ses nombreuses déclinaisons et petites complications, d'équiper tout type de montre, de la plus sportive à la plus élégante.



D4 (décor luxueux), rhodié, vis bleuies



SW300

Le SW300-1 est un mouvement haut de gamme qui se démarque avant tout par sa minceur remarquable. Il est le mouvement idéal pour le segment de prix supérieur et permet de réaliser des montres d'une grande finesse.

SW500

Connu pour sa robustesse légendaire, le SW500 représente la quintessence du chronographe automatique suisse. Il se caractérise par son mécanisme de chronographe intégré et ses multiples fonctions, lesquelles incluent notamment un compteur 30 minutes, un compteur 12 heures ainsi que les indications de la date et du jour.



D4 (décor luxueux), rhodié, vis bleuies



D4 (décor luxueux), rhodié, vis bleuies

SW1000

C'est un mouvement haut de gamme qui se démarque avant tout par sa minceur remarquable. Il est le mouvement idéal pour le segment de prix supérieur et permet de réaliser des montres dame ou de forme d'une grande finesse. Nonobstant son épaisseur de seulement 3.90 mm, le SW1000-1 n'en reste pas moins robuste, fiable et précis.



Tous nos modèles sont disponibles en ligne sur notre site
<https://www.sellita.ch/index.php/fr/catalogue>

➤ CERTIFICATION & ENGAGEMENTS

➤ ECOVADIS



Comme on ne peut améliorer que ce que l'on mesure, Sellita Watch Co SA évalue annuellement sa performance RSE via la plateforme EcoVadis.

L'évaluation EcoVadis est un processus d'évaluation indépendant permettant aux entreprises de mesurer leur impact environnemental, social et éthique selon les principes de la RSE.

En 2025, nous avons reçu la médaille de bronze témoignant de nos engagements et de nos actions en matière de stratégie RSE.

➤ PROGRAMME DE L'AGENCE DE L'ÉNERGIE

Depuis 2017, nous sommes engagés avec conviction pour la protection durable du climat. Nous participons volontairement au programme de l'Agence de l'énergie pour l'économie afin d'agir sur la réduction de nos émissions de CO2 et pour améliorer notre performance énergétique.

Certificat de l'Agence de l'énergie pour l'économie
Protection volontaire du climat et efficacité énergétique



Sellita Watch SA

L'entreprise Sellita Watch SA s'engage avec conviction pour la protection durable du climat. En participant volontairement au programme de l'Agence de l'énergie pour l'économie, Sellita Watch SA agit pour réduire ses émissions de CO2 et pour améliorer sa performance énergétique. Sa convention d'objectifs est reconnue par la Confédération, les cantons et des partenaires de l'économie.

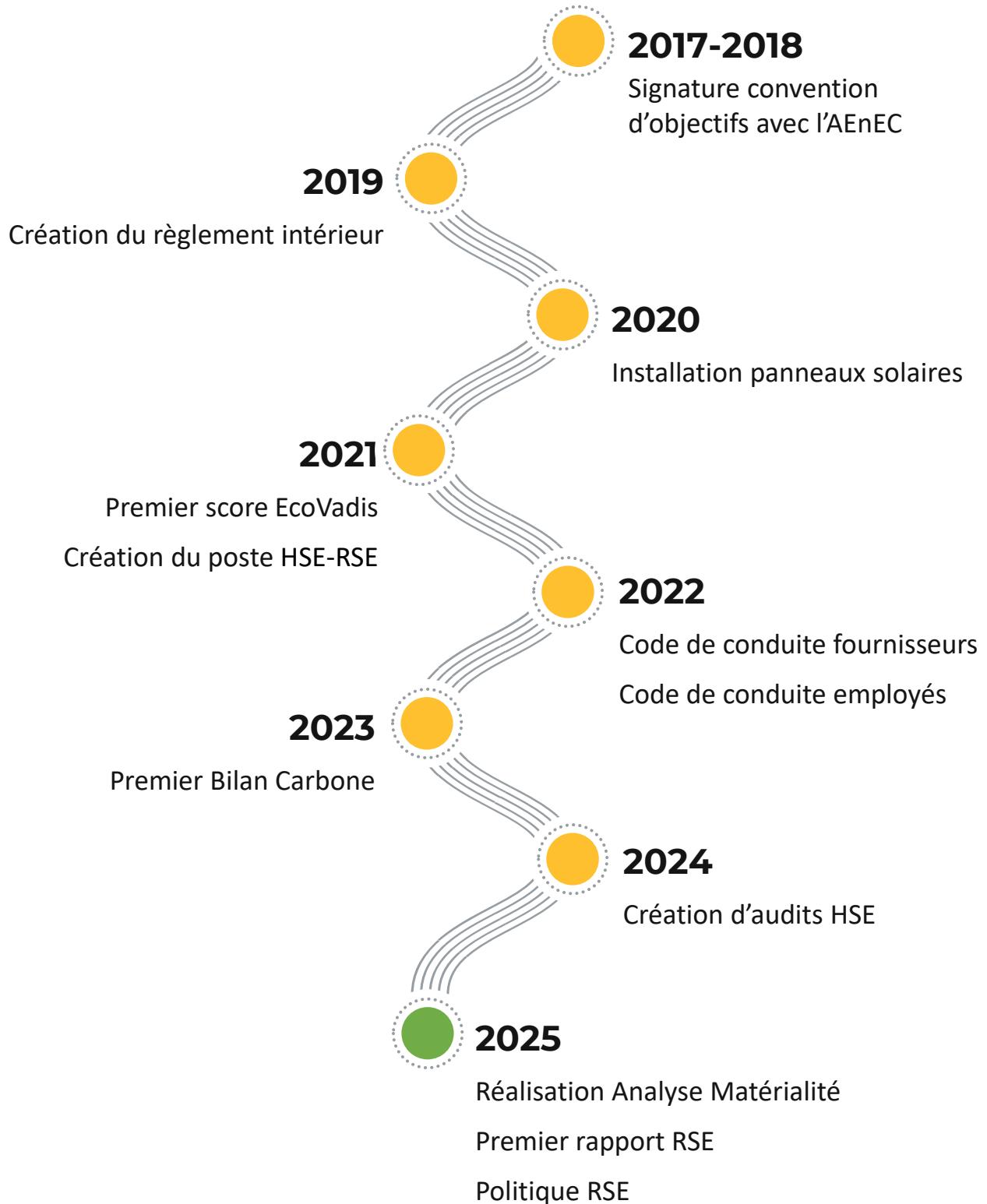
 Rodolphe Bürkli
Agence de l'énergie pour l'économie

 Martin Kropf
Agence de l'énergie pour l'économie

 AGENCE DE L'ÉNERGIE
POUR L'ÉCONOMIE



NOTRE PARCOURS RSE



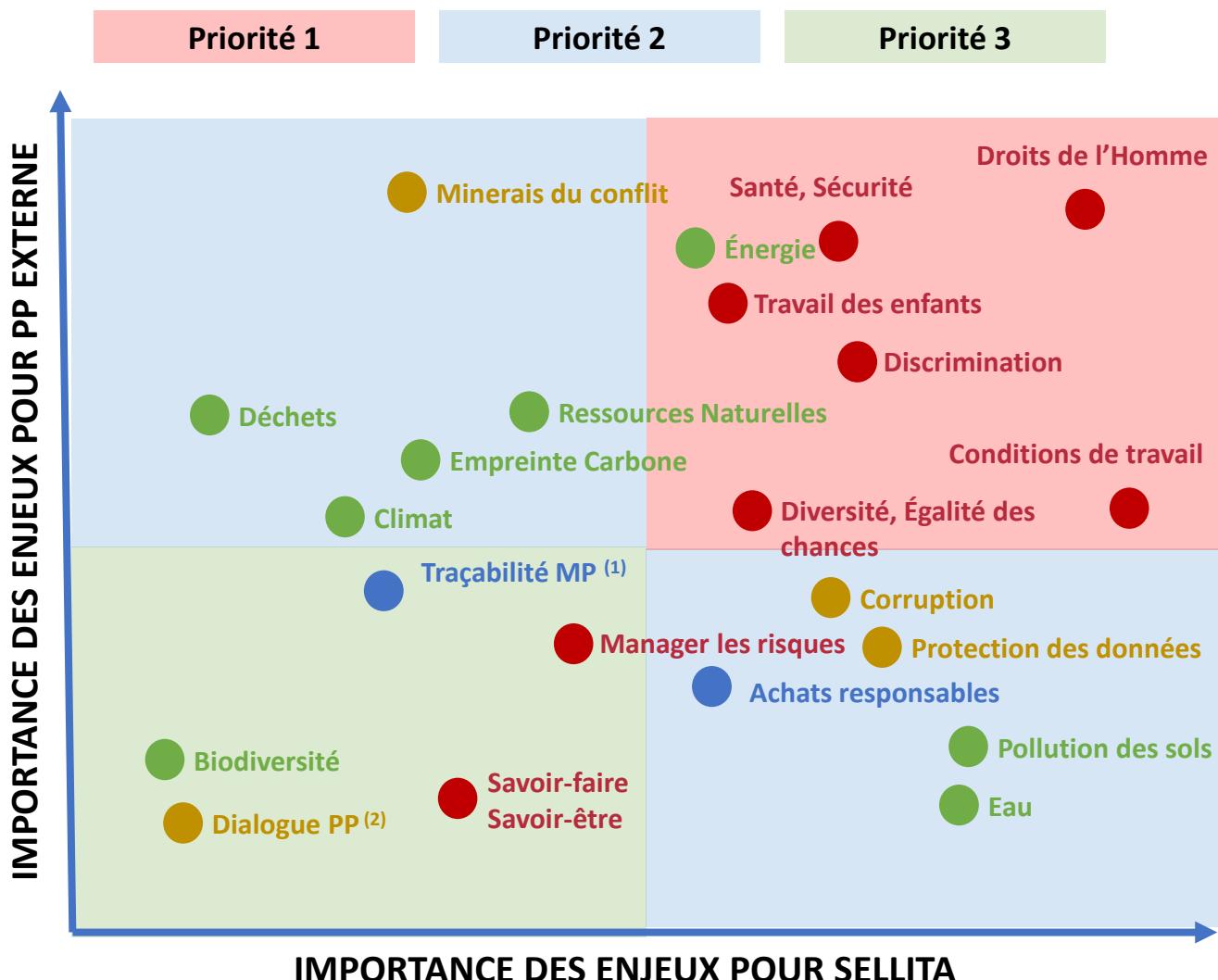


ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

Nous avons mené en 2025, notre première analyse de matérialité. C'est une étude menée auprès des parties prenantes internes et externes de Sellita afin d'identifier les enjeux prioritaires de l'entreprise en matière de développement durable.

C'est aussi l'opportunité d'être à l'écoute de l'écosystème d'affaires, de l'opinion publique et des entreprises du même secteur d'activité.

C'est grâce au croisement des points de vue des parties prenantes internes et externes que les enjeux peuvent être hiérarchisés en 3 catégories :



 Environnement
  Social et Droits Humains
  Éthique
  Achats responsables

(1) : Matières Premières, (2) : Parties Prenantes

SOCIAL & DROITS HUMAINS

➤ NOTRE POLITIQUE

SELLITA s'engage à réaliser ses activités de manière à protéger la sécurité, la santé et le bien-être de ses employés.



SANTÉ, SÉCURITÉ, SOCIAL & DROITS HUMAINS



NOS ENGAGEMENTS :

- Préserver la santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs et intervenants.
- Offrir à tous les employés de bonnes conditions de travail conformément à la législation.
- Assurer un accès équitable à la formation pour l'ensemble des collaborateurs.
- Interdire le recours à toutes les formes de travail forcé et de travail des enfants et à toute forme de trafic d'êtres humains
- Fournir une égalité de traitement, équité et respect pour tous les employés
- Lutter contre le harcèlement et la discrimination sous toutes ses formes.



NOS OBJECTIFS QUANTITATIFS :

- Tolérance zéro incident lié au recours au travail des enfants et au travail forcé. ⁽¹⁾
- Parvenir à une hausse de 10% des heures de formation par employé d'ici 2026 ⁽²⁾
- Maintenir une proportion des effectifs égal entre femmes et hommes en 2025 ⁽³⁾
- Réaliser un audit HSE en interne pour 100% des ateliers et bureaux d'ici 2027 ⁽¹⁾
- Réduire de 20% le taux de fréquence des accidents d'ici 2030 ⁽⁴⁾
- Améliorer notre score EcoVadis « Social et Droits Humains » de 20 points d'ici 2027 ⁽⁴⁾

Année de référence : ⁽¹⁾ 2024, ⁽²⁾ 2023, ⁽³⁾ 2022, ⁽⁴⁾ 2021

➤ NOS ENJEUX PERTINENTS

Enjeux pertinents	Thèmes GRI correspondants	Contribution aux ODD		
Santé et sécurité au travail	GRI 403 : Santé et sécurité au travail			
Employés, diversité et égalité des chances	GRI 401 : Emploi GRI 405 : Diversité et égalité des chances			
Formation, éducation	GRI 404 : Formation et éducation			



TRAVAIL DES ENFANTS & TRAVAIL FORCÉ

» PRINCIPES DE BASE

Cette procédure s'applique à tous les collaborateurs, y compris les dirigeants, partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

- ▶ **Tolérance 0 pour le recours à toutes les formes de travail forcé et de travail des enfants et à toute forme de trafic d'êtres humains**

» SANCTIONS

Tout manquement peut entraîner des sanctions disciplinaires, voire un signalement aux autorités compétentes.

» CANAL D'ALERTE

Permet à toute personne (salarié, prestataire, partenaire) de signaler de manière confidentielle des faits présumés liés au recours du travail des enfants, du travail forcé ou du trafic d'êtres humains.

L'entreprise s'engage à protéger contre toute forme de représailles toute personne qui signale de bonne foi un manquement ou un comportement suspect.



gouvernance@sellita.ch



[Formulaire en ligne sécurisé](#)

» SUIVI

Le service HSE est désigné pour suivre les déclarations, enquêter sur les alertes et mettre à jour la procédure chaque année.

» RÉSULTATS



Nombre d'incidents signalés sur le travail
des enfants ou de travail forcé



Santé Sécurité au Travail

Nombre d'employés : **558**Année : **2024**

			
Accidents Professionnels (AP)	Maladies Professionnelles (MP)	Accidents Non Professionnels (ANP)	Absences Maladie (AMA)
Nombre de cas			
8 CPIH => 1	0 CPIH => 0	31 CPIH => 8	
Taux de fréquence			
0.81 CPIH => 1	0 CPIH => 1	3.53 CPIH => 8	
Taux de gravité			
6.76 CPIH => 11	0 CPIH => 1	70 CPIH => 86	369 CPIH => 660
Nombre de jours d'absences			
67	0	691	3660
Taux d'absence			
0.05%	0%	0.56%	2.95%
3.56%			

➤ Conditions de travail

Nous ne pouvons pas être une entreprise pleinement engagée sans nous assurer que nous accordons une attention particulière à nos collaborateurs et à leurs conditions de travail. La flexibilité des horaires ainsi qu'une participation à l'assurance maladie font partie des conditions de travail en vigueur dans l'entreprise.



- La durée hebdomadaire du travail de 40h
- Salaires minimaux en vigueur
- Un 13e salaire
- Une participation patronale de 140 CHF à l'assurance maladie
- Une participation de 40 CHF aux frais de déplacement
- 5 semaines de vacances
- Assurance-vieillesse et survivants (AVS)
- Assurance-invalidité (AI)
- Assurance chômage (AC)
- Assurance accident professionnel et non professionnel
- Assurance collective concernant l'assurance perte de gain en cas de maladie

SELLITA WATCH CO S.A a décidé d'offrir la pause quotidienne de 15 minutes pendant les heures de travail.

➤ Diversité

Conformément à son code éthique des employés, SELLITA WATCH CO S.A s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, de leur culture, religion, âge, handicap, couleur de peau, identité sexuelle, idéologie ou genre.

100%

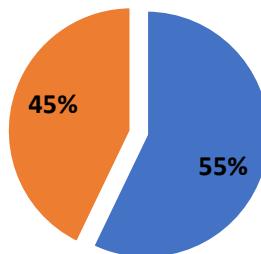
Des employés bénéficient d'assurances chômage, accident, invalidité

94%

Contrats permanents

16

Nationalités différentes



■ % d'employés féminins (%)
■ % d'employés masculins (%)

➤ ENCOURAGER LE SPORT

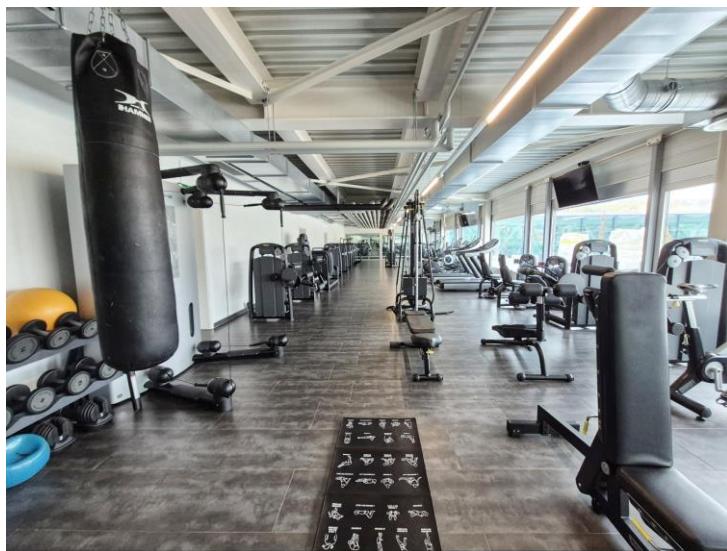
Dans le cadre de notre engagement social, SELLITA WATCH CO S.A a équipé l'usine d'une salle de fitness accessible gratuitement à l'ensemble des collaborateurs. Une mesure qui s'inscrit dans notre stratégie RSE globale visant à promouvoir la santé et la qualité de vie au travail.

Cette initiative répond à un double objectif SST & RSE :

- Favoriser la santé physique et mentale (prévention du stress, réduction de la sédentarité, limitation des troubles musculosquelettiques) tout en contribuant à une meilleure qualité de vie au travail et à la prévention des risques professionnels.
- Renforcer la cohésion d'équipe, le sentiment d'appartenance et la création de liens entre services.

Cette initiative vise à agir positivement sur nos indicateurs tels que :

- **Absentéisme** : suivi du taux d'absentéisme avant/après mise en place (fréquence et durée des arrêts maladie, en particulier liés au stress ou aux TMS)
- **Accidents / santé au travail** : évolution du nombre d'accidents liés à la fatigue ou aux troubles musculosquelettiques.





RESTAURANT D'ENTREPRISE

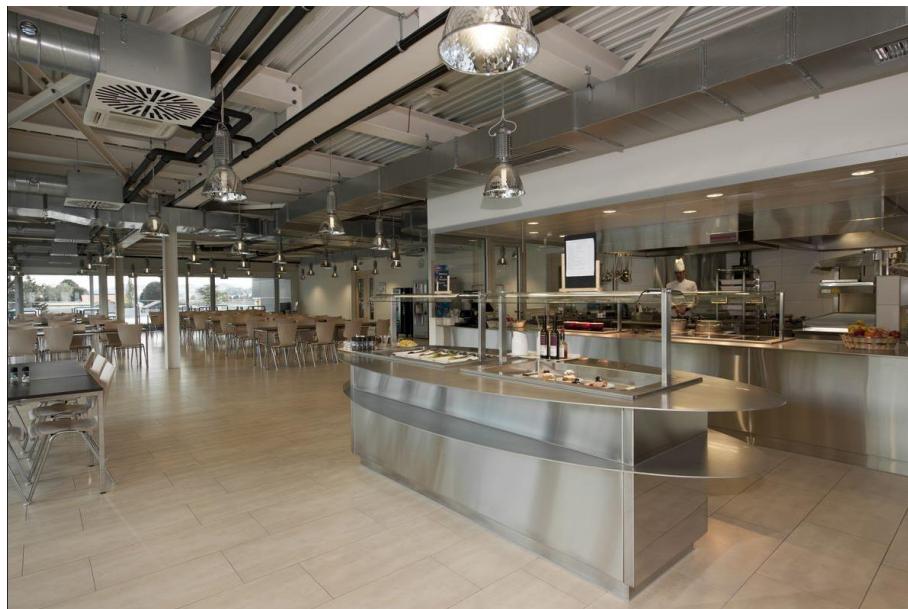
SELLITA WATCH CO S.A met à disposition des collaborateurs un restaurant d'entreprise offrant 200 places assises, complété par une terrasse de 100 places assises.

Des plats équilibrés, variés et préparés maison y sont servis chaque jour, ce qui favorise des habitudes alimentaires saines et contribue au bien-être au travail.

En complément, différents moments conviviaux sont organisés au restaurant au fil de l'année, comme :

- En été, l'odeur du BBQ qui se dégage de la terrasse du restaurant d'entreprise crée une ambiance chaleureuse et conviviale, invitant les collaborateurs à se retrouver et à partager un moment de détente ensemble.
- En hiver, les repas de chasse et le traditionnel repas de Noël.

Ces rendez-vous gourmands renforcent la cohésion entre les équipes, encouragent les échanges informels et participent à la création d'un climat social positif au sein de l'entreprise.



MENU DE NOËL

MEURTRE / 22 NOVEMBRE 2015

UNiquement sur réservation. Max 400 personnes

Mercredi 16 décembre

Boeuf en croûte de foie gras, pomme au four

Beignets de poire poêlée au sirop

Crème au citron et crème au citron

Mardi 17 décembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 18 décembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Vendredi 19 décembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 23 décembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 30 décembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 6 janvier

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 13 janvier

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 20 janvier

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 27 janvier

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 3 février

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 10 février

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 17 février

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 24 février

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 3 mars

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 10 mars

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 17 mars

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 24 mars

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 31 mars

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 7 avril

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 14 avril

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 21 avril

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 28 avril

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 5 mai

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 12 mai

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 19 mai

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 26 mai

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 2 juillet

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 9 juillet

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 16 juillet

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 23 juillet

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 30 juillet

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 6 août

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 13 août

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 20 août

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 27 août

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 31 août

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 7 septembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 14 septembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 21 septembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 28 septembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 5 octobre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 12 octobre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 19 octobre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 26 octobre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 2 novembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 9 novembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 16 novembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 23 novembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 30 novembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 7 décembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 14 décembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 21 décembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 28 décembre

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 4 janvier

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 11 janvier

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 18 janvier

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 25 janvier

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 1 février

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 8 février

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 15 février

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 22 février

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 29 février

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 6 mars

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 13 mars

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 20 mars

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 27 mars

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 3 avril

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 10 avril

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 17 avril

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 24 avril

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 1 mai

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 8 mai

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 15 mai

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 22 mai

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 29 mai

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 5 juin

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 12 juin

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 19 juin

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 26 juin

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 3 juillet

Boeuf en croûte de foie gras

Salade de pomme de terre et de chou

Mercredi 10 juillet

Boeuf en croûte de foie gras

➤ ÉVÉNEMENTS

Chaque année, SELLITA WATCH CO S.A organise un repas de Noël ouvert à l'ensemble des collaborateurs. Cet événement vise à renforcer la cohésion entre les équipes, remercier concrètement le personnel pour son engagement et offrir un moment de convivialité partagé.

En cohérence avec notre politique sociale, ce repas est conçu de manière inclusive (horaires, accessibilité, régimes alimentaires) et contribue à la qualité du climat de travail en favorisant le dialogue informel et les échanges interservices.



➤ INDICATEURS SOCIAL ET DROITS HUMAINS

GRI	INDICATEURS	Objectif	Variation 2025 vs ADR *	Variation 2025 vs 2024	2022	2023	2024	2025
	Améliorer notre score EcoVadis sur le thème « Social et Droits Humains » à 70/100 d'ici 2026 (ADR : 2021)	70 en 2026	+ 11% (2024 vs ADR)	+ 11% (2024 vs 2023)	50	50	61	-

CONDITIONS DE TRAVAIL

2-7a 401-1	Nombre total d'employés	-	-	- 15.8%	548	574	558	470
401-2	% des employés bénéficiant d'une caisse de prévoyance professionnelle	-	-	0%	-	100%	100%	100%
401-2	% des employés bénéficiant d'une assurance collective en cas de maladie, handicap ou invalidité, retraite professionnelle.	-	-	0%	-	100%	100%	100%

GESTION DES CARRIÈRES ET FORMATION

	Nombre d'heures de formation sur une période de 2 ans (h)	-	-	-	-	770	298	
GRI 404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé (ADR : 2023)	+10% en 2026	+ 8.8%	+ 5.8%	-	0.58	0.60	0.63

TRAVAIL DES ENFANTS, TRAVAIL FORCÉ, TRAFIC D'ÊTRES HUMAINS

	Nombre d'incidents de travail des enfants ou de travail forcé signalés (ADR : 2024)	0 en 2025	0%	0%	-	-	0	0
--	---	-----------	----	----	---	---	---	---

DISCRIMINATION & HARCÈLEMENT

406-1	Nombre de cas de discrimination & harcèlement signalés	-	-	0%	0	0	0	0
-------	--	---	---	----	---	---	---	---

SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

GRI	INDICATEURS	Objectif	Variation 2025 vs ADR *	Variation 2025 vs 2024	2022	2023	2024	2025
GRI 403-9	Nombre d'heures travaillées	-	-	- 16%	972'952	1'019'572	991'452	834'720
	Taux d'absentéisme (%)	-	-	- 23.9%	4.09%	4.15%	3.09%	2.35%
GRI 403-9a	Nombre d'accidents professionnels	-	-	- 37.5%	7	13	8	5
GRI 403-9a	Nombre de décès suite à un accident du travail	-	-	0%	0	0	0	0
GRI 403-10	Nombre de cas de maladies professionnelles enregistrés	-	-	0%	0	0	0	0
	Nombre de jours indemnisés pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail	-	-	- 79.9%	363	334	67	-
	Nombre de jours indemnisés pour cause d'accidents non professionnels	-	-	- 4.7%	1'213	725	691	-
	Taux d'absence lié aux accidents professionnels (AP)	-	-	- 79.4%	0.30%	0.26%	0.05%	-
	Taux d'absence lié aux accidents non professionnels (ANP)	-	-	- 2.0%	1.00%	0.57%	0.56%	-
	Taux d'absence lié aux maladies non professionnelles (MNP)	-	-	- 33%	3.79%	3.89%	2.95%	1.98%
	Nombre d'accidents non professionnels	-	-	- 31.4%	39	51	35	31
	Nombre de jours d'absences maladies (non professionnel)	-	-	- 43.6%	4'612	4'953	3'660	2'066
GRI 403-9	Taux de Fréquence des accidents professionnels (Nbr de cas pr 100 000h travaillées) (ADR : 2021)	- 10% en 2030	- 53%	- 25.8%	0.72	1.28	0.81	0.60
	Taux de Fréquence des accidents non professionnels (Nbr de cas pr 100 000h travaillées)	-	-	+ 5.2%	-	-	3.53	3.71
	Taux de Gravité des accidents professionnels (Nbr j d'arrêt pr 100 000h travaillées)	-	-	- 79.4%	37.31	32.76	6.76	-
	Taux de Gravité des accidents non professionnels (Nbr j d'arrêt pr 100 000h travaillées)	-	-	- 2.0%	125	71	70	-
	Taux de Gravité des maladies non professionnelles (Nbr j d'arrêt pr 100 000h travaillées)	-	-	- 33%	474	486	369	248
	Nombre d'évaluations des risques menées en matière de santé sécurité des employés	-	-	-	-	-	3	2
	Nombre d'audits réalisés en matière de santé sécurité des employés	-	Nouveauté 2025	-	-	-	-	9
	% du site ayant fait l'objet d'un audit HSE	100% en 2027	+ 31%	-	-	-	-	31%

DIVERSITÉ

GRI	INDICATEURS	Objectif	Variation 2025 vs ADR *	Variation 2025 vs 2024	2022	2023	2024	2025
2-7a	% d'employés féminins (%) (ADR : 2022)	50% en 2025	- 5 %	- 2.5%	59%	58%	56%	55%
2-7a	% d'employés masculins (%) (ADR : 2022)	50% en 2025	+ 7 %	+ 3.2%	42%	41%	42%	45%
2-7	Taux contrats permanents (%)	-	-	+ 10%	-	87%	85%	94%
	% d'employés issus d'un groupe vulnérable (handicapés, jeunes < 15 ans, personnes âgées > 65 ans)	-	-	0%	-	-	0.2%	0.2%
	% cadres supérieurs issus d'un groupe vulnérable (handicapés, jeunes, personnes âgées)	-	-	0%	-	-	0.2%	0.2%
	Taux contrat en apprentissage / stage (%)	-	-	+ 13%	-	0.4%	0.8%	0.9%
	Nombre de nationalités	-	-	- 15%	-	21	19	16
405-1	% de femmes en tant que cadres supérieurs	-	-	- 31.3%	18%	18%	13%	13%
405-1	% de femmes au sein du Conseil d'Administration	-	-	0%	0%	0%	0%	0%

ENVIRONNEMENT

➤ NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

SELLITA s'engage à réaliser ses activités de manière responsable et durable.



NOS ENGAGEMENTS :

- Réduire les émissions de GES des SCOPES 1 et 2
- Effectuer le suivi de la consommation d'eau de tous nos sites
- Revaloriser les matériaux dans la mesure du possible
- Travailler sur la substitution des substances préoccupantes, notamment les PFAS, dans nos procédés et produits afin de limiter les impacts pendant la phase d'usage et en fin de vie



NOS OBJECTIFS QUANTITATIFS :

- Réduire notre consommation énergétique de 10 % d'ici 2026 ⁽¹⁾
- Réduire nos émissions de CO2 des combustibles de 136 tCO2 d'ici 2026 ⁽¹⁾
- Réduire de 100% la teneur en PFAS dans notre procédé d'épilage d'ici 2030 ⁽²⁾
- Sensibiliser 80% des collaborateurs aux bonnes pratiques environnementales d'ici 2026 ⁽²⁾
- Améliorer notre score EcoVadis sur le thème de l'environnement de 20 points d'ici 2027 ⁽³⁾



Année de référence : ⁽¹⁾ : 2016, ⁽²⁾ : 2024, ⁽³⁾ : 2021

➤ NOS ENJEUX PERTINENTS

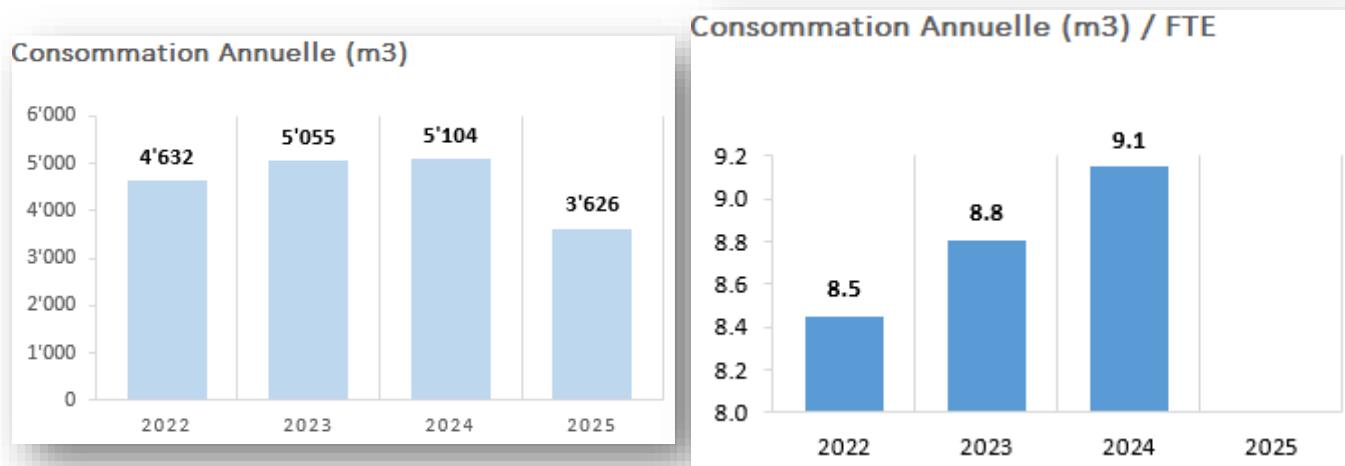
Enjeux pertinents	Thèmes GRI correspondants	Contribution aux ODD
Eau	GRI 303 : Eau et effluents	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p> </div> </div>
Énergie et émissions	GRI 302 : Énergie GRI 305 : Émissions	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</p> </div> </div>
Déchets	GRI 306 : Déchets	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>14 PROTECTION DE LA FAUNE ET DE LA FLORE SAUVAGES</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>15 PROTECTION DE LA FAUNE ET DE LA FLORE SAUVAGES</p> </div> </div>



L'eau provient directement de la région de la Chaux-de-Fonds.

SELLITA WATCH CO S.A s'assure qu'aucun produit chimique ne soit déversé dans l'environnement. Des bacs de rétention sont placés à chaque endroit nécessaire afin d'éviter tout risque de pollution involontaire. Quand ils sont pleins, ils sont évacués par une société spécialisée.

Depuis 3 ans, un suivi de notre consommation d'eau est en place pour identifier comment il est possible de réduire notre usage.



L'analyse de matérialité montre que la thématique de l'eau n'est pas un enjeu prioritaire.

De plus, l'analyse de la consommation d'eau montre un niveau faible par employé, stable dans le temps et cohérent avec nos indicateurs de suivi. Dans ce contexte, aucune mesure additionnelle de réduction n'est mise en place à ce stade. La situation continuera néanmoins à être suivie via nos indicateurs afin d'identifier d'éventuelles dérives.

➤ ÉNERGIE

SELLITA WATCH CO S.A dispose d'une toiture composée de 360 panneaux photovoltaïques permettant de couvrir environ 3.6 % de la consommation d'électricité du site en 2025, avec une énergie renouvelable produite directement sur site.

Concernant l'électricité achetée sur le site, celle-ci provient d'un mix énergétique composé de 56.80% d'énergie renouvelable et 43.20% d'énergie non renouvelable (17.90% de gaz naturel et 25,30% de revalorisation des déchets).

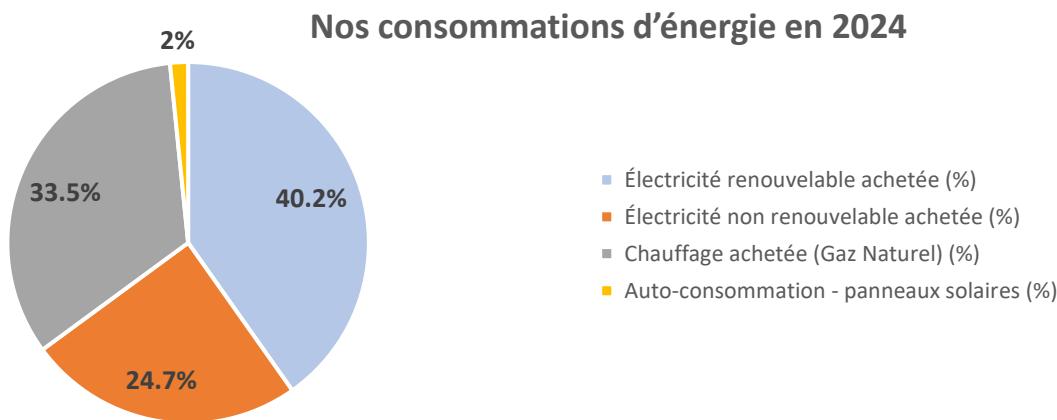
Quant au chauffage, le site est alimenté au gaz naturel.

En 2018, l'entreprise s'est engagée auprès de l'Agence de l'énergie pour l'économie (AENEC) pour la protection durable du climat, en vue d'atteindre les objectifs de réduction d'émissions fixés par la Confédération à l'horizon 2030.

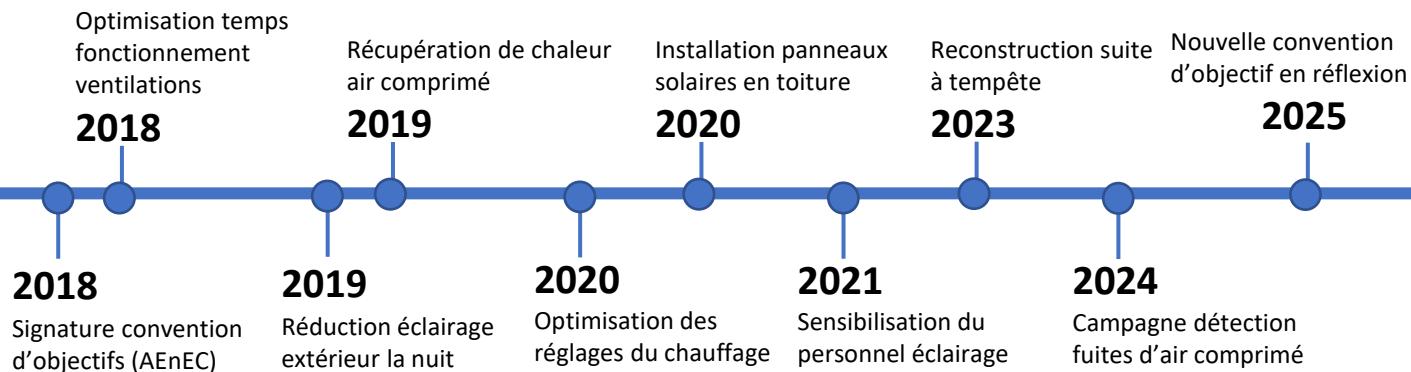


Faits marquants :

Le 24 juillet 2023, une tempête a eu lieu causant d'importants dégâts sur nos bâtiments entraînant une augmentation significative de notre consommation de gaz (période hivernale)



➤ NOS ACTIONS





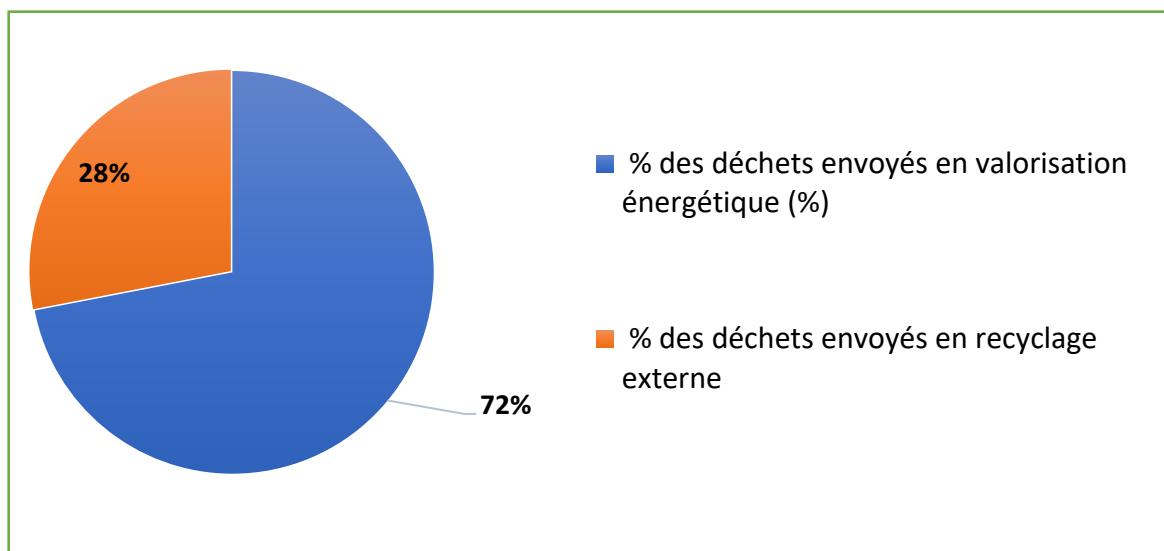
MATIÈRES PREMIÈRES, PRODUITS CHIMIQUES ET DÉCHETS

SELLITA WATCH CO S.A met en œuvre une gestion responsable des matières premières, des produits chimiques et des déchets, en privilégiant systématiquement le recyclage et la valorisation.

Les produits chimiques, les métaux et les plastiques sont collectés et orientés vers des filières spécialisées afin d'être recyclés ou traités de manière sûre, ce qui permet de limiter l'extraction de nouvelles ressources et de réduire les risques pour l'environnement et la santé.

Les déchets résiduels non recyclables sont quant à eux dirigés vers des installations d'incinération avec valorisation énergétique, contribuant à la production d'énergie et à la diminution du volume de déchets ultimes.

Cette approche globale renforce la performance environnementale de l'entreprise et s'inscrit dans une logique d'économie circulaire et de réduction de l'empreinte carbone.



**ACTION
2025**

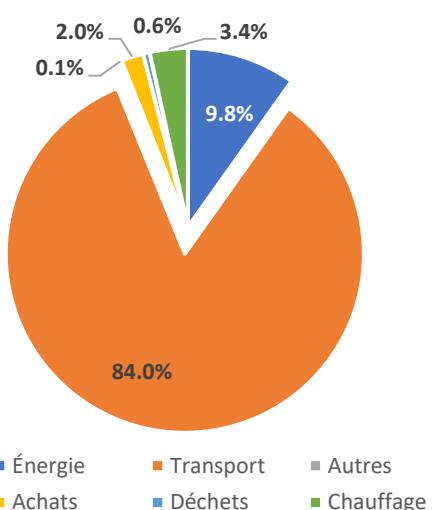
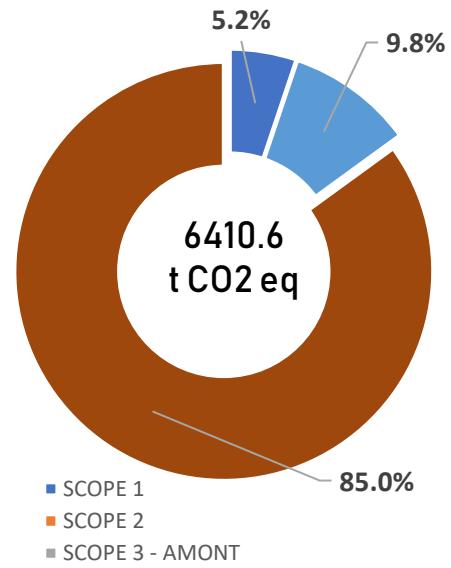
Engagement dans le projet stratégique « Épilame sans PFAS » avec

ASRH
RECHERCHE HORLOGERE COMMUNAUTAIRE



BILAN CARBONE

BILAN CARBONE (T CO2 eq)	2023	2024
Scope 1 - Émissions directes de GES	255.9	330.5
1.1 Emissions directes des sources fixes de combustion	205.9	220.0
1.2 Emissions directes des sources mobiles de combustion	50.0	102.7
1.3 Emissions directes fugitives	0.0	7.8
Scope 2 - Emissions indirectes associées à l'énergie	973.6	630.7
2.1 Emissions indirectes liées à la consommation d'électricité	973.6	630.7
Scope 3 - Emissions indirectes	8564.0	5449.4
Scope 3 - Émissions brutes en amont	8564.0	5449.3
3.1 Produits et services achetés	140.1	125.7
Appro matière première et composants		125.6
Downstream (Chemie) = Verkauf ==> Produits chimiques achetés		0.1
3.3 Achats de fournitures	4.0	2.8
3.4 Transport et distribution amont	8194.8	5053.0
Upstream (Chemie) = Beschaffung ==> Approvisionnement en produits chimiques		0.02
Transport des matières et composants (fournisseurs => Sellita)	8194.8	5052.97
3.5 Déchets générés par les opérations	41.0	38.4
Déchets eaux usées	1.3	1.3
Déchets incinérés	34.2	31.7
Déchets Métalliques	4.7	4.6
Déchets Chimiques	0.4	0.5
Déchets Plastiques	0.3	0.1
Downstream (Entsorgung) = Abholung ==> Collecte des déchets	-	0.1
3.6 Déplacements professionnels	2.5	2.5
3.7 Déplacements des employés domicile - travail	181.6	227.0
Total des émissions en T CO2 eq	9793.5	6410.6



**ACTION
2026**

Mettre en place le
SCOPE 3 – Émissions en aval

➤ MOBILITÉ

SELLITA WATCH CO SA bénéficie d'une situation géographique particulièrement favorable en matière de mobilité durable. Situé à seulement 50 mètres de la gare et à proximité immédiate de plusieurs arrêts de bus, le site est facilement accessible en transports publics, ce qui encourage les collaborateurs à privilégier des modes de déplacement à faible impact environnemental. Afin de soutenir cette démarche, l'entreprise verse une participation de 40 CHF aux frais de déplacement des employés, renforçant ainsi son engagement en faveur d'une mobilité responsable.



51%

des collaborateurs se déplacent en transports publics et/ou pratiquent le covoiturage.

➤ ANTI-GASPILLAGE



SELLITA WATCH CO SA a mis en place une démarche anti-gaspillage alimentaire.

Cette organisation nous permet de réduire significativement le volume de denrées non consommées et d'optimiser les ressources engagées en cuisine. Elle offre également à nos collaborateurs un accès à des repas de qualité à un coût réduit, renforçant à la fois leur pouvoir d'achat et notre engagement en faveur d'une consommation responsable.

➤ INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

GRI	INDICATEURS	Objectif	Variation 2024 vs ADR *	Variation 2024 vs 2023	2022	2023	2024	2025
	Sensibiliser 80% des collaborateurs aux bonnes pratiques environnementales (ADR : 2024)	80% en 2027	+ 19% (2025 vs 2024)	-	-	-	0.1%	18.6%
	Améliorer notre score Ecovadis sur le thème de l'environnement à 70/100 points (ADR : 2021)	70 en 2027	+ 20%	-	60	60	60	-

EAU

GRI	INDICATEURS	Objectif	Variation 2024 vs ADR *	Variation 2024 vs 2023	2022	2023	2024	2025
GRI 303-5a	Consommation d'eau (en m3)	-	-	1.0%	4'632	5'055	5'104	-
	Consommation d'eau (m3) par collaborateurs	-	-	3.9%	8.5	8.8	9.1	-

MATIÈRES PREMIÈRES, PRODUITS CHIMIQUES ET DÉCHETS

GRI	INDICATEURS	Objectif	Variation 2024 vs ADR *	Variation 2024 vs 2023	2022	2023	2024	2025
	Réduire de 100% la teneur en PFAS dans notre procédé d'épilage (ADR : 2024)	100% en 2030	Nouveauté 2025	-	-	-	-	-
	Nombre d'événements de pollution accidentelle (déversements, fuites ...)	-	-	0%	-	-	0	0
306-3a	Quantité totale de déchets dangereux générés (t)	-	-	-28.5%	6.93	8.60	6.15	-
	Quantité de déchets dangereux chimiques recyclés (t)	-	-	-28.5%	6.93	8.60	6.15	-
	Quantité de déchets chimiques (kg) pour 1000 Eq Mouvements	-	-	-21.5%	5.30	7.04	5.53	-
306-3a	Quantité totale de déchets non dangereux générés (t)	-	-	-7.4%	32.24	37.04	34.31	-
	Quantité de papier consommée (t)	-	-	-31.0%	-	4.34	2.99	-
306-5i	Quantité de déchets incinérés avec valorisation énergétique(t)	-	-	-7.3%	29.41	31.40	29.12	-
306-4	Quantité de déchets recyclés en externe(t)	-	-	-20.3%	9.75	14.24	11.35	-
	Quantité de déchets incinérés (kg) par collaborateurs	-	-	-4.6%	53.7	54.7	52.2	-
GRI 306-3	Quantité de déchets métalliques recyclés (t)	-	-	-3.1%	2.828	5.050	4.893	-
	Quantité de déchets métalliques (kg) pour 1000 Eq Mouvements	-	-	6.4%	2.163	4.135	4.401	-
GRI 306-3	Quantité de déchets plastiques recyclés (t)	-	-	-49.1%	/	0.6	0.3	-
306-5i	% des déchets envoyés en valorisation énergétique (%)	-	-	4.6%	75%	69%	72%	-
306-4	% des déchets envoyés en recyclage externe	-	-	-3.2%	25%	31%	28%	-

ÉMISSIONS

GRI	INDICATEURS	Objectif	Variation 2024 vs ADR *	Variation 2024 vs 2023	2022	2023	2024	2025
GRI 305-5a	Réduction de nos émissions CO2 des combustibles (tCO2)- SCOPE 1 (ADR : 2016)	136 tCO2 en 2026	+ 98.6%	+ 15.4%	92	113	134	-
305-1a	Émissions directes GES - SCOPE 1 (t CO2 eq)	-	-	29%	217	256	330	-
305-2a	Émissions indirectes GES - SCOPE 2 (t CO2 eq) - basée sur la localisation des émissions	-	-	-35%	71	974	631	-
GRI 305-3a	Quantité émissions CO2 SCOPE 3 (t CO2 eq)	-	-	-36%	6'396	8'564	5'449	-
GRI 305-3a	Quantité émissions CO2 SCOPE 3 en amont (t CO2 eq)	-	-	-36%	6'396	8'564	5'449	-
GRI 305-3a	Quantité émissions CO2 SCOPE 3 en aval (t CO2 eq)	-	-	Nouveauté 2026	-	-	-	-

ÉNERGIE

302-1c	Consommation d'électricité achetée (kWh)	-	-	2.6%	2'019'594	2'297'444	2'356'080	-
	Consommation d'électricité renouvelable achetée (kWh)	-	-	39.7%	-	1'044'476	1'459'447	-
	Consommation d'électricité non renouvelable achetée (kWh)	-	-	-28.9%	-	1'260'991	896'633	-
	Électricité renouvelable achetée (%)	-	-	34.7%	-	30%	40%	-
	Électricité non renouvelable achetée (%)	-	-	-31.4%	-	36%	25%	-
302-1c	Consommation de chauffage achetée - Gaz Naturel - (kWh)	-	-	6.8%	953'000	1'136'956	1'214'552	-
302-1c	Chauffage achetée (Gaz Naturel) (%)	-	-	3.0%	31%	32%	33%	-
302-1e	Consommation énergétique totale (kWh)	-	-	3.7%	3'079'124	3'499'580	3'629'022	-
302-4e	Réduction de notre consommation d'énergie (%) - SCOPE 2 (ADR : 2016)	-10% en 2026	- 14%	2.1%	10%	11%	14%	-
302-1b	Consommation totale d'énergie renouvelable (kWh)	-	-	36.8%	-	1'109'656	1'517'837	-
302-1a	Consommation totale d'énergie non renouvelable (kWh)	-	-	-28.9%	-	1'260'991	896'633	-
	Quantité production d'électricité (kWh) - panneaux solaires	-	-	-4.3%	114'942	67'480	64'550	-
302-1d	Énergie renouvelable générée et vendue (kWh) - panneaux solaires	-	-	167.7%	8	2'301	6'160	-
	Énergie autoconsommée (kWh) - panneaux solaires	-	-	-10.4%	106'530	65'179	58'390	-
	Autoconsommation - panneaux solaires (%)	-	-	-0.3%	3%	2%	2%	-

ÉTHIQUE DES AFFAIRES

➤ NOTRE POLITIQUE

SELLITA s'engage à exercer ses activités avec équité, en nous abstenant de toute forme de corruption.



ÉTHIQUES DES AFFAIRES



NOS ENGAGEMENTS :

- Nous ne tolérons aucune forme de corruption, en particulier sous forme de pots-de-vin, avantages ou gestes commerciaux susceptibles d'influencer nos décisions commerciales
- Nous respectons les règles de la libre concurrence et rejetons tous les accords visant à limiter la concurrence
- Nous mettons tout en œuvre pour éviter les situations où des intérêts personnels pourraient entrer en conflit avec le respect des obligations au sein de l'entreprise
- Nous protégeons les informations et les données électroniques et physiques de manière appropriée et garantissons leur confidentialité, leur disponibilité et leur intégrité



NOS OBJECTIFS QUANTITATIFS :

- 0 cas avérés de corruption en 2025 ⁽¹⁾
- 0 plaintes concernant des atteintes à la confidentialité des données des clients en 2025 ⁽²⁾
- Procéder à une évaluation des risques de corruption d'ici 2025 ⁽¹⁾
- Procéder à une évaluation des risques de sécurité informatique d'ici 2026 ⁽²⁾
- Améliorer notre score EcoVadis sur le thème de l'éthique à 70/100 d'ici 2026 ⁽³⁾

Année de référence : (1) = 2024, (2) : 2025, (3) : 2021

➤ NOS ENJEUX PERTINENTS

Enjeux pertinents	Thèmes GRI correspondants	Contribution aux ODD
Gouvernance & éthique	GRI 205 : Lutte contre la corruption GRI 418 : Confidentialité des données des clients	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES</p> </div> </div>

➤ LUTTE ANTI-CORRUPTION

➤ **NOUVEAUTÉ
2025**

Mise en place d'une procédure pour prévenir, détecter et sanctionner les actes de corruption ou de trafic d'influence dans le cadre de nos activités.

➤ PRINCIPES DE BASE

Cette procédure s'applique à tous les collaborateurs, y compris les dirigeants, partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

- **Tolérance zéro vis-à-vis de toute forme de corruption**
- **Transparence dans les relations commerciales et institutionnelles**
- **Traçabilité des paiements, cadeaux, invitations, dons**

➤ SANCTIONS

Tout manquement peut entraîner des sanctions disciplinaires, voire un signalement aux autorités compétentes.

➤ CANAL D'ALERTE

Permet à toute personne (salarié, prestataire, partenaire) de signaler de manière confidentielle des faits présumés de corruption, trafic d'influence, détournement de fonds, ou toute autre forme d'acte contraire à l'éthique.

L'entreprise s'engage à protéger contre toute forme de représailles toute personne qui signale de bonne foi un manquement ou un comportement suspect.



gouvernance@sellita.ch



[Formulaire en ligne sécurisé](#)

➤ SUIVI

Le service HSE est désigné pour suivre les déclarations, enquêter sur les alertes et mettre à jour la procédure chaque année.

➤ RÉSULTATS



Nombre total de cas avérés de corruption



ÉVALUATION DES RISQUES DE CORRUPTION

Activités	Description des risques	Moyens de maîtrise	Risques
Ressources Humaines - Recrutement - Évaluation annuelle	Copinage, Pot de vin, favoritisme	Code de conduite éthique Procédure de recrutement Formulaire d'évaluation Validation par la Direction	Faible
Comptabilité - Gestion des factures - Remboursement des frais - Gestion des fiches de paie	Détournement de fonds, pots-de-vin, menace / chantage	Code de conduite éthique Procédure de facturation Audits externes réguliers Séparation des tâches (saisie, validation, paiement)	Faible
Achats - Gestion des fournisseurs - Gestion des commandes - Négociation des prix	Favoriser un proche dans un appel d'offre Obtention d'un avantage de la part d'un fournisseur	Code de conduite éthique Règlement intérieur Code de conduite des fournisseurs Validation par la Direction Double signature	Faible
Commercial - Gestion des appels d'offres - Négociation des contrats	Offrir des avantages induits pour obtenir ou conserver un marché	Code de conduite éthique Règlement intérieur Validation des contrats par la Direction	Faible
Logistique - Réception des marchandises - Gestion des stocks	Falsification, suppression de preuves, vols	Code de conduite éthique Contrôle des accès Réalisation d'inventaires réguliers	Faible
Direction - Décision stratégique - Contrats sensibles	Abus de pouvoir, enrichissement personnel	Code de conduite éthique Système de dénonciation anonyme	Faible

L'évaluation des risques est revue au minimum tous les deux ans.



GESTION RESPONSABLE DE L'INFORMATION

**NOUVEAUTÉ
2025**

Mise en place d'une procédure permettant de signaler les problèmes liés à la sécurité de l'information

» PRINCIPES DE BASE

Cette procédure s'applique à tous les collaborateurs, y compris les dirigeants, partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

- ▶ **Nous protégeons les informations et les données électroniques et physiques de manière appropriée et garantissons leur confidentialité, leur disponibilité et leur intégrité.**

» SANCTIONS

Tout manquement peut entraîner des sanctions disciplinaires, voire un signalement aux autorités compétentes.

» CANAL D'ALERTE

Permet à toute personne (salarié, prestataire, partenaire) de signaler de manière confidentielle des faits liés à la sécurité de l'information.

L'entreprise s'engage à protéger contre toute forme de représailles toute personne qui signale de bonne foi un manquement ou un comportement suspect.



gouvernance@sellita.ch



[Formulaire en ligne sécurisé](#)

» SUIVI

Le service HSE est désigné pour suivre les déclarations, enquêter sur les alertes et mettre à jour la procédure chaque année. Le service IT travaille sur les actions

» RÉSULTATS



Nombre total de plaintes fondées reçues concernant des atteintes à la confidentialité des données des clients.


ÉVALUATION DES RISQUES SUR LA SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

Activités	Description des risques	Moyens de maîtrise	Risques
Gestion des accès	Accès à des données sensibles (clients, RH, finances, R&D...)	Gestion des droits par rôle Revue périodique des accès Clauses de confidentialité Procédure « revue des droits des applications, dossiers et accès externe » Audit externe (1 x par an)	Faible
Sauvegarde et disponibilité des données (IT)	Perte ou altération de données ; impossibilité de restaurer après incident	Stratégie de sauvegarde Tests réguliers de restauration Redondance des systèmes	Faible
Menaces cyber (phishing, ransomware, malware)	Infection des systèmes, chiffrement/vol de données, arrêt d'activité	Outils de sécurité (antivirus, filtrage mail, pare-feu), Mises à jour régulières Seuls des logiciels autorisés peuvent être installés	Faible
Accès physiques aux locaux et archives	Intrusion dans les locaux, vol de documents papier ou de matériel ; consultation non autorisée d'archives	Contrôle d'accès (clés ou badges) pour les zones IT et RH/Compta. Destruction sécurisée des documents Registre des visiteurs	Faible
Gestion des données clients / marketing / RH	Utilisation abusive des données clients ; non-respect des préférences	Politique de protection des données (RGPD)	Faible
Accès à distance à partir d'équipements mobiles (laptops, smartphones, supports USB)	Perte ou vol d'appareils contenant des données ; accès non autorisé via appareil perdu	Pas de télétravail Aucun ordinateur portable Très peu de téléphones portables Port USB bloqué sur PC Très peu d'accès externe avec authentification à deux facteurs	Faible
Travail avec fournisseurs / sous-traitants (cloud, paie, IT, logistique)	Faible niveau de sécurité chez un tiers Fuite ou perte de données externalisées	Due diligence sécurité des fournisseurs Clauses contractuelles sur la protection des données Audits	Faible
Site internet	Détournement d'image, Perte de contrôle des données	Audit tous les deux ans Modification mot de passe tous les mois	Faible

L'évaluation des risques est revue au minimum tous les deux ans.

➤ INDICATEURS RELATIFS À L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

GRI	INDICATEURS	Objectif	Variation 2025 vs ADR *	Variation 2025 vs 2024	2022	2023	2024	2025
	Nombre d'incidents signalés au travers de la procédure d'alerte (manquement éthique)	-	-	0%	-	0	0	0
205-3a	Nombre total de cas avérés de corruption (ADR : 2024)	0 en 2025	0%	0%	-	-	0	0
418-1a	Nombre total de plaintes concernant des atteintes à la confidentialité des données des clients (ADR : 2025)	0 en 2025	0%	Nouveauté 2025	-	-	-	0
205-1	% de fournisseurs avec un niveau de risque faible en matière de corruption	-	-	-	-	-	98.5%	tous les 2 ans
205-1	% de fournisseurs avec un niveau de risque modéré en matière de corruption	-	-	-	-	-	1.5%	tous les 2 ans
205-1	% de fournisseurs avec un niveau de risque élevé en matière de corruption	-	-	-	-	-	0%	tous les 2 ans
	Améliorer notre score EcoVadis sur la thématique "ÉTHIQUE" (ADR : 2021)	70 en 2026	+ 17%	- 3% (2024 vs 2023)	40	60	57	-
205-1	Mettre en place une évaluation des risques de corruption (ADR : 2024)	100% en 2025	+ 20%	+ 20%	-	-	80%	100%
	Mettre en place une évaluation des risques liés à la sécurité de l'information (ADR : 2025)	100% en 2026	+ 70%	Nouveauté 2025	-	-	-	70%

ACHATS RESPONSABLES

➤ NOTRE POLITIQUE

SELLITA WATCH CO S.A s'engage à collaborer avec des fournisseurs qui tâchent activement d'atténuer tout impact environnemental ou social néfaste dû à leurs opérations.



ACHATS RESPONSABLES



NOS ENGAGEMENTS :

- Sélectionner des fournisseurs qui mettent en œuvre les bonnes pratiques environnementales et sociales.
- Ne pas obtenir ou fournir sciemment des produits contenant des minerais de conflit provenant de zones de conflit ou à haut risque, et mettre en place des procédures de traçabilité et de devoir de diligence raisonnable pour identifier, évaluer et réduire ces risques au sein de la chaîne d'approvisionnement.

NOS OBJECTIFS QUANTITATIFS :

- 100% des fournisseurs aient signé notre code de conduite des fournisseurs d'ici 2026 ⁽¹⁾
- 100% de nos fournisseurs stratégiques soient évalués sur les minerais et métaux, travail des enfants, corruption, environnement, droit de l'Homme, santé et sécurité d'ici 2025 ⁽³⁾
- Formulaire de reporting sur les minerais du conflit (CMRT) rempli par 100% des fournisseurs en 2025 ⁽³⁾
- Améliorer notre score EcoVadis sur le thème «Achats responsables» à 70/100 d'ici 2026 ⁽²⁾

Année de référence : ⁽¹⁾ : 2024, ⁽²⁾ : 2021, ⁽³⁾ : 2025

➤ NOS ENJEUX PERTINENTS

Enjeux pertinents	Thèmes GRI correspondants	Contribution aux ODD
Approvisionnement	GRI 408 : Travail des enfants (2016) GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs (2016)	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSEMENT ÉCONOMIQUE</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES</p> </div> </div>



GESTION DES RISQUES FOURNISSEURS

**NOUVEAUTÉ
2025**

Mise en place d'une évaluation annuelle des fournisseurs sur leurs pratiques RSE.



IDENTIFICATION DES RISQUES

SELLITA WATCH CO S.A a mis en place une matrice des risques permettant d'identifier et d'évaluer les risques d'impacts négatifs en matière RSE dans sa chaîne d'approvisionnement. Cette évaluation repose sur l'analyse du profil du fournisseur ainsi que sur des sources d'information externes reconnues. Cet outil de gouvernance vise à apprécier les pratiques des fournisseurs et à soutenir des décisions d'achats responsables à travers le monde. Il couvre notamment les catégories de risques :

► **Minerais et Métaux**¹

Conflits armés, instabilité politique, criminalité organisée, ressources naturelles liées à des abus, violation des droits humains ...

► **Travail des enfants**²

Âge minimum, pires formes de travail des enfants par catégorie, travaux dangereux, conditions de travail décentes, protection de la maternité et de la paternité, inspections du travail, adhésion à des programmes ...

► **Corruption**³

Blanchiment d'argent et fraude, financement du terrorisme, fonctionnement et efficacité du gouvernement, cadre juridique et politique ...

► **Environnement**⁴

Pollution de l'air, changement climatique, Biodiversité, Écosystème terrestre et marin ...)

► **Droits de l'Homme**⁴

Droit du travail, Égalité des genres, Discrimination, Liberté

► **Santé et Sécurité**⁴

Soins médicaux, espérance de vie, accès à la nourriture et à l'eau potable, Sécurité au travail, couverture sociale de la santé, prestations de chômage ...

¹ Liste des « Conflict-Affected and High-Risk Areas (CAHRAS) » par www.cahraslist.net

² Children's Rights in the Worplace Index de l'Unicef

³ L'indice Global de Corruption (GCI) par Risk Watch Initiative

⁴ L'indice Environnemental, Social et de Gouvernance (ESG) par Risk Watch Initiative

➤ CALCUL DU RISQUE FOURNISSEUR

► Minerais et Métaux

RISQUE FAIBLE

Fournisseur non présent dans un pays ni une région de la liste CAHRAs

RISQUE MODÉRÉ

Fournisseur présent dans un pays mais pas dans une région à risque de la liste CAHRAs

RISQUE ÉLEVÉ

Fournisseur présent dans une région à risque de la liste CAHRAs

► Autres catégories (Travail des enfants, Corruption, Environnement, Droits de l'Homme et Santé et Sécurité)

RISQUE FAIBLE

Indice ≤ 33

RISQUE MODÉRÉ

Indice > 33 et ≤ 66

RISQUE ÉLEVÉ

Indice > 66

➤ PLAN D'ATTÉNUATION DES RISQUES

RISQUE FAIBLE Signature du Code de conduite des fournisseurs

RISQUE MODÉRÉ Documentation fournisseur (RSE)

RISQUE ÉLEVÉ Questionnaire d'audit fournisseur

➤ RÉSULTATS

317

Évaluations des fournisseurs

97%

Fournisseurs évalués avec risque faible

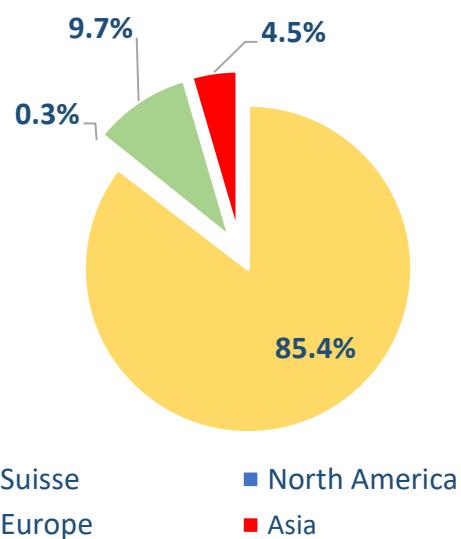
92%

Signature Code de Conduite

79%

Signature engagement REACH

Localité des fournisseurs





GESTION DES RISQUES LIÉS AUX MINERAIS DU CONFLIT

**NOUVEAUTÉ
2025**

Mise en place d'une traçabilité sur les minéraux du conflit

➤ TRAÇABILITÉ DES MINERAIS DU CONFLIT

100 %

de fournisseurs concernés ont répondu à l'enquête sur la chaîne d'approvisionnement (Or et Tungstène)

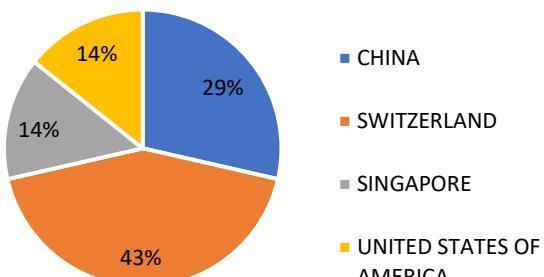
100 %

des fonderies d'Or ont été identifiées dans notre chaîne d'approvisionnement

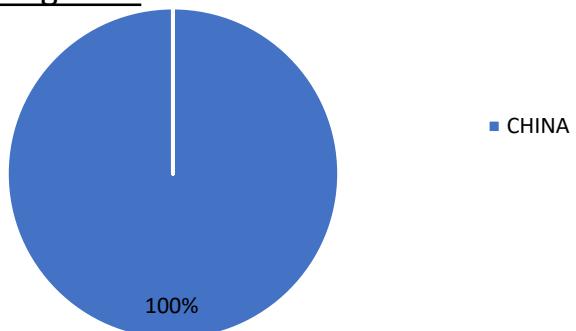
67 %

des fonderies en Tungstène ont été identifiées dans notre chaîne d'approvisionnement

Or



Tungstène



CANAL D'ALERTE

SELLITA WATCH CO SA a mis en place un mécanisme de règlement des griefs accessible à l'ensemble de ses parties prenantes. Toute personne peut signaler de manière confidentielle tout impact négatif réel ou potentiel lié à nos activités ou à celles de nos fournisseurs (conditions de travail, droits humains, environnement, minéraux de conflits, corruption, etc.). Les signalements sont enregistrés, analysés et font l'objet de mesures correctives appropriées lorsque cela est nécessaire.



gouvernance@sellita.ch



[Formulaire en ligne sécurisé](#)

 **INDICATEURS ACHATS RESPONSABLES**

GRI	INDICATEURS	Objectif	Variation 2025 vs ADR *	Variation 2025 vs 2024	2022	2023	2024	2025
	% des fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite des fournisseurs (ADR : 2024)	100% en 2026	+ 2%	+ 2%	-	-	90%	92%
GRI 414-2a	Nombre de fournisseurs évalués en termes d'impacts sociaux.	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	317
GRI 414-2b	Nombre de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs réels et potentiels (impact élevé selon notre matrice)	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	0
	% des fournisseurs ciblés avec des contrats contenant des clauses sur les exigences en matière d'environnement, de travail et de droits humains	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	90%
	Nombre de fournisseurs ciblés ayant fait l'objet d'une évaluation RSE	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	317
	% de fournisseurs ciblés et stratégiques ayant fait l'objet d'une évaluation RSE (ADR : 2025)	100% en 2025	+ 100%	Nouveauté 2025	-	-	-	100%
	% de fournisseurs qui représentent un risque faible (après plan d'atténuation)	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	97.2%
	% de fournisseurs qui représentent un risque modéré (après plan d'atténuation)	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	2.8%
	% de fournisseurs qui représentent un risque élevé (après plan d'atténuation)	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	0.0%
	% des fournisseurs ciblés avec clauses sur les exigences en matière RSE	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	90%
	% des fournisseurs conformes REACH	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	79%
408-1	Nombre de fournisseurs considérés comme présentant un risque significatif en termes de travail des enfants (impact élevé selon notre matrice)	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	0
308-2a	Nombre de fournisseurs évalués en termes d'impacts environnementaux	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	317
308-2b	Nombre de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts environnementaux négatifs et significatifs réels et potentiels (impact élevé selon notre matrice)	-	-	Nouveauté 2025	-	-	-	0
	Reporting sur les minerais du conflit (CMRT) rempli par les fournisseurs (ADR : 2025)	100% en 2025	+ 100%	+ 100%	-	-	0%	100%
	Améliorer notre score EcoVadis sur le thème « Achats responsables » à 70/100 (ADR : 2021)	70 en 2026	+ 3% (vs 2024)	- 7% (2024 vs 2023)	50	60	53	-